



IloTNET TRANSNATIONEL RAPPORT

IloTNET projektets transnationella rapport bedömer situationen avseende Industrial Internet of Things (IIoT) i de sex partnerländerna (Bulgarien, Grekland, Sverige, Cypern, Italien och Lettland). Detta kommer att ligga till grund för upprättandet av ett IIoT-nätverk för yrkesutbildning och fortbildning (VET), vilket i sin tur kommer att bidra till att främja utvecklingen av IIoT och ge fördelar för alla intressenter.

Den fullständiga rapporten består av fyra delar, den innehåller åtta tabeller och 48 diagram och en bilaga. Här följer en syntes av huvudresultaten.

NATIONALLA SCENARIER

BULGARIEN - Mer än 78% av arbetsgivarna i landet har svårigheter att rekrytera personal och svårast att hitta är maskinoperatörer, programmerare och byggnadsarbetare. På 3-5 år kommer mer än 22 500 IT-personal och ekonomer att behövas. Sektorn som söker specialister med högre utbildning de närmaste 3 till 5 åren är fortsatt "Regering, utbildning, humanitär hälsa" med 22% av alla angivna behov eller totalt 48 391 personer.

GREKLAND - Grekland har den högsta arbetslösheten i EU, även om arbetslösheten sedan toppen på 27,9% i september 2013 har minskat stadigt. Grekland har den lägsta andelen IKT-specialister i den totala sysselsättningen i EU och rankas som nummer 22 bland EU-länderna rörande integrering av digital teknik i företag.

SVERIGE - Den största utmaningen för Sverige de närmaste åren är den stigande långtidsarbetslösheten eftersom antalet arbetslösa som har varit arbetslösa i mer än tolv månader ökar. Förutom en svagare efterfrågan på arbetskraft bidrar också bristen på efterfrågan på de färdigheter och utbildningar som de arbetslösa har. Den negativa utvecklingen har främst drabbat utrikesfödda kvinnor med lägre utbildning.

CYPERN - Ekonomins struktur på Cypern påverkas av en betydande nedgång i sysselsättning i de traditionella

områdena och med framväxten av nya sektorer. Beaktande de betydande förändringarna i sysselsättning och den beräknade förändrade efterfrågan, både när det gäller ekonomisk aktivitet och yrke, bekräftas vikten av ett snabbt och effektivt genomförande av strategiska sysselsättnings- och personalutvecklingsåtgärder på Cypern.

ITALIEN - De yrkesverksamma som är mest efterfrågade av italienska företag är de som arbetar inom sektorn för digital teknik. Italienska företag behöver akademiker inom elektronik och informationsteknik, inom industriell teknik, tekniker och specialister inom naturvetenskap och IT-discipliner. Behovet av tekniska specialister gäller inte bara IT-sektorn utan även andra sektorer, från juridik till tillverkning, från bank till läkemedel.

LETTLAND - Enligt prognoserna från det lettiska ekonomiministeriet kommer det största överskottet av arbetskraft att finnas inom service- och handelsyrken, liksom i kontorsarbete, där majoriteten av de anställda har gymnasieutbildning, medan antalet arbetssökande med sådan utbildning kommer att fortsatt förbli hög.

IIoT PERSPEKTIV

BULGARIEN - För närvarande rankas Bulgarien som nummer 28 i Europeiska kommissionens digitala ekonomi och samhällsindex (DESI, 2019) och det har utarbetat ett "Koncept för den digitala omvandlingen av bulgarisk industri (Industri 4.0)", som grund för att utveckla en Strategi 4.0. Ett nationellt program har skapats som är kopplat till de åtgärder som stöds av fonden "Digital Bulgarien 2025" tillhandahåller verktyg för att uppmuntra digitalisering av företag.

GREKLAND - Enligt Hellenic Telecommunications and Post Commission (EETT) fanns det under första halvåret 2018 mer än 350 000 maskin-till-maskin-anslutningar (M2M) i Grekland. Tvivel finns över landets beredskap att implementera IIoT, eftersom Grekland rankades sist i EU (2018) när det gäller digitala uppkopplingar. Särskild uppmärksamhet läggs vid digitalisering av små och medelstora företag: mindre än 5% av de 680 000 små och medelstora företagen arbetar digitalt.

SVERIGE - Enligt Digital Economy and Society Index (DESI) 2018 rankas Sverige nu på andra plats bland EU-länderna när det gäller digital konkurrenskraft. I maj 2017 antog den svenska regeringen en strategi som fokuserar på fem områden: omfattande digital kompetens och digital säkerhet. För att stödja genomförandet av strategin har ett digitaliseringsråd inrättats. Den består av tio rådgivare, ledd av digitaliseringsministern.

CYPERN - Enligt Digital Economy and Society Index (DESI) 2018, rankas Cypern som nummer 21 av de 28 EU-medlemsstaterna. Sammantaget går Cypern långsamt men stadigt framåt. Landet visar förbättringar i alla dimensioner av DESI-indexet, och trots att det rankas som nummer 21 är det relativt nära EU-genomsnittet.

ITALIEN - Italien hamnar på 24:e plats av de 28 EU-medlemsstaterna i Europeiska kommissionens index för digital ekonomi och samhälle (DESI) 2019. Offentliga tjänster online och öppna data är tillgängliga och användningen av e-hälsotjänster är utvecklade. Snabb bredbandstäckning och användning utvecklas, även om den senare ligger under EU-genomsnittet, utbyggnaden av höghastighets uppkoppling går långsamt. Italien antog en nationell Digital Agenda Strategy 2014-2020 och den nationella Bredbandsstrategin 2015. I september 2016 antog Italien sin Industry 4.0-strategi.

LETTLAND - Lettland hamnar på 17:e plats i Europeiska kommissionens digitala ekonomi och samhällsindex (DESI) 2019. Lettland klarar sig bra inom digitala offentliga tjänster och anslutningar tack vare den goda tillgången på snabba och ultrasnabba fasta och mobila bredbandsnät och det ökade användandet av e-förvaltningstjänster. Den lettiska näringslivet ligger dock fortfarande under EU-genomsnittet på integrationen av digital teknik och även när det gäller humankapital.

LÄRDOMAR

Slutsatserna från rapporten:

- Avgörande att öka utbudet av **specifik kvalificerad arbetskraft**
- Digitalisering är en utmaning för utbildning, vetenskap och industri med **stora förändringar i alla sektorer**.
- **Nya lösningar** krävs för att höja nivån på de ekonomiska insatserna.
- Brist på digital kompetens hos anställda, både chefer och övrig personal, är **ett hinder** för digitaliseringen av företag, särskilt små och medelstora företag.
- **Yrkesutbildare** måste fokusera på digital kompetens.
- Processen med digital utbildning måste börja i barnkammaren och måste fortsätta som ett **livslångt lärande**.
- Digitalisering och automatisering påverkar **kvalitet och arbetsförhållanden** det förändrar arbetskraftsstrukturen och sammansättningen genom att öka efterfrågan på högspecialiserade jobb.
- **IloT-utbildningsprogram** bör planeras och genomföras för att matcha efterfrågan och utbud.
- De **största hindren för små och medelstora företag** är: brist på finansiering, brist på information, brist på utbildning, utbildning etc., och bristande intresse från ledningens sida.
- **Andra utmaningar** som också måste övervägas är: befolkningens åldrande, behovet av att minska könsskillnaderna på arbetsmarknaden, territoriella obalanser och behovet av att säkerställa en hållbar internationalisering av de ekonomiska relationerna.
- Behov av att uppnå ett solitt engagemang från **beslutsfattare**.

Alla länder bör införa nationell **IloT-politik (Industry 4.0)**

Genomförd av



IPS - Institute for
Postgraduate Studies (BG)

www.unwe.bg



ITPIO - Institute For Training
Of Personnel In International
Organisations (BG)

www.itpio.eu



PIB- Vocational Education
Association (LV)

wb.europea-latvia.lv



TUCEP – Tiber Umbria Comett
Education Programme (IT)

www.tucep.org



Hälsingland Education
Association (SE)

www.hufb.se



AKMI Anonimi Ekpaideftiki
Etairia (EL)

www.iek-akmi.edu.gr



ReadLab - Research Innovation and
Development Lab P.C. (EL)

www.read-lab.eu



DIMITRA - Dimitra Ekpaideftiki
Simvilitiki AE (EL)

www.dimitra.gr



CSI - Center for Social
Innovation (CY)

www.csicy.com



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Commission. This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.